KIRKKOPALVELUT

Syksy 2026

Tarkennuksia myöntämiskriteereistä koskien erityisiä ansiomerkkejä

Hopeinen ansiomerkki erityisistä ansioista

Erityinen hopeinen ansiomerkki voidaan myöntää henkilölle, joka on työssään, luottamustehtävissään tai vapaaehtoistoiminnassaan osoittanut erityistä sitoutumista, aloitteellisuutta tai vaikuttavuutta seurakuntatyön, kristillisen toiminnan tai kirkon perustehtävän edistämiseksi. Merkin myöntäminen edellyttää **tavanomaiset tehtävät selvästi ylittäviä**, osoitettavissa olevia ansioita. Ansiot voivat liittyä esimerkiksi toiminnan kehittämiseen, tiettyyn hankkeeseen tai projektiin, diakoniseen työhön, vapaaehtoistoimintaan, kristilliseen kasvatukseen tai kirkollisen toiminnan yhteiskunnallisen merkityksen edistämiseen.

Kultainen ansiomerkki erityisistä ansioista

Erityinen kultainen ansiomerkki voidaan myöntää henkilölle, joka on **poikkeuksellisen merkittävällä** tavalla edistänyt seurakuntatyötä, kristillistä toimintaa, kirkon perustehtävän toteutumista tai kirkon yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Merkin myöntäminen edellyttää erityisen huomattavia ja osoitettavissa olevia henkilökohtaisia ansioita, joiden vaikutukset ovat olleet laaja-alaisia, pitkäkestoisia, uraauurtavia tai muutoin poikkeuksellisen merkittäviä. Ansioiden tulee osoittaa, että henkilön toiminta on olennaisesti vahvistanut, uudistanut tai turvannut kyseessä olevia toimintaedellytyksiä, luonut pysyviä toimintamalleja tai saanut aikaan huomattavaa myönteistä vaikutusta kirkossa tai yhteiskunnassa.

Mitä kultaisen merkin saamiseksi pitäisi osoittaa enemmän?

Kultaisen ansiomerkin saaminen edellyttäisi hopeisen merkin kriteerien täyttymisen lisäksi **vähintään yhtä** seuraavista erityisistä ansioista:

1. Valtakunnallisesti tai kokonaiskirkollisesti merkittävä vaikutus. Henkilö on olennaisesti edistänyt kirkon tai kristillisen työn asemaa, toimintaa tai vaikuttavuutta Suomessa.
2. Uraauurtava kehittämistyö. Henkilö on luonut uuden toimintamallin, käytännön tai yhteistyörakenteen, jolla on ollut huomattavaa ja kestävää merkitystä.
3. Poikkeuksellisen merkittävä elämäntyö. Henkilön pitkäjänteinen toiminta on kokonaisuutena vaikuttanut huomattavasti kirkollisen tai kristillisen työn kehittymiseen.
4. Erityisen merkittävä yhteiskunnallinen vaikuttavuus. Henkilö on vahvistanut kirkon ja yhteiskunnan vuoropuhelua, edistänyt lähimmäisenrakkautta tai parantanut merkittävällä tavalla haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten asemaa.
5. Ainutlaatuinen tai ratkaiseva henkilökohtainen panos. Henkilön toiminta on mahdollistanut sellaisen merkittävän saavutuksen, joka ilman hänen panostaan olisi jäänyt toteutumatta tai ollut olennaisesti vaikeampi saavuttaa.